

機関名	葛巻町
任命権者	葛巻町長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
障害者雇用に関する課題	<p>葛巻町においては、平成30年までは障害者雇用率を達成していたが、当該職員の退職に伴い、令和元年から未達成となっている。</p> <p>このため、令和元年～2年を計画期間とする障害者採用計画を作成し、目標達成のため障害者を対象とした職員採用試験を新たに実施（年2回）するなどし、積極的な採用活動を行っているあるが、令和2年4月1日現在まで採用には至っていない状況である。</p> <p>このようなことから、計画期間の終期までに法定雇用率の達成を目指すとともに、採用した障害者である職員の活躍のために、引き続きハード面・ソフト面での対応に取り組む必要がある。</p>
目標	
① 採用に関する目標	<p>【法定雇用障害者数】 令和6年6月1日時点 2名以上</p> <p>（参考）令和元年6月1日時点の実雇用人数 1名 （評価方法）毎年の任免状況通報により把握・進捗管理</p>
② 定着に関する目標	<p>なし</p> <p>※今後、障害者である職員の定着状況データを把握予定。</p>
③ 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標	<p>【満足度】 初年度の基準を上回る</p> <p>【ワーク・エンゲージメント】 初年度の基準を上回る</p> <p>（評価方法）在籍している障害者（新規採用を除く）に対し、アンケート調査を実施し、満足度等の把握・進捗管理を行う。</p>
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>○人事担当課長を障害者雇用推進者として選任し、計画に基づく取組の実施状況の点検を毎年行う。</p> <p>○人事異動等により、障害者雇用推進者が変更となった場合には、直ちに更新を行う。</p>
2. 障害者の活躍の基	○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力

<p>本となる職務の選定・創出</p>	<p>や希望を踏まえ、年に1回以上、アンケート等を活用した職務の選定等について検討を行う。</p> <p>○新規採用又は人事異動その他定期的に面談等を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。</p>
<p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p>【職務環境】</p> <p>○現在、新庁舎の建設工事を進めており、令和3年度中に、障害特性に配慮した執務環境・福利厚生施設等の整備（多目的トイレ・スロープ・エレベーター、休憩室等）を行うもの。</p> <p>【募集・採用】</p> <p>○採用選考にあたり、障害者からの要望を踏まえ、障害特性に配慮した選考方法や職務の選定に努める。</p> <p>○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
<p>4. その他</p>	<p>国等による障害者就労施設等から物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。</p>